



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia de Mato Grosso
Reitoria
Comissão de Ética Pública

OFÍCIO Nº 5/2021 - RTR-CET/RTR/IFMT

Cuiabá-MT, 22 de março de 2021.

Ao Senhor
Willian Silva de Paula
Presidente do Conselho Superior

Assunto: ENCAMINHAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS DO PLANO DE TRABALHO 2019/2020 E O PLANO DE TRABALHO 2021

Senhor Presidente,

Cumprimentando-o cordialmente, e tendo em vista o Inciso XXIV do Código de Ética deste IFMT - Resolução IFMT nº 091, de 15/12/2014, encaminhamos a **Prestação de Contas do Plano de Trabalho 2019/2020 (incluindo o Plano de Trabalho Remoto 2020) e o Plano de Trabalho 2021** desta Comissão a esse Conselho Superior - CONSUP, para aprovação.

Respeitosamente,

Rheanni Fátima Sêmpio de Souza Rocha
Presidente da Comissão de Ética do IFMT
Portaria IFMT nº 2.092, de 14/10/2020

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO PLANO DE TRABALHO 2019/2020

A COMISSÃO DE ÉTICA – CE DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO é instância de controle e desempenha suas atividades conforme normas legais.

Encaminhamos a **Prestação de Contas do Plano de Trabalho 2019/2020** e, por consequência da quarentena causada pela pandemia do novo coronavírus, **do Plano de Trabalho Remoto 2020**.

Em 2019, a CE assumiu a responsabilidade do Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflito de Interesses - SeCi do Governo Federal, ampliando, assim, seu campo de atuação. Houve uma reunião entre membros da Comissão de Integridade e da Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas para alinhamento quanto ao suporte dado à Comissão de Ética nas respostas do Sistema da Controladoria-Geral da União.

Nesse mesmo ano, a CE realizou várias oitivas presenciais e deu encaminhamento a Procedimentos Preparatórios e Processos de Apuração Ética, que estão sob sua posse.

Em janeiro de 2020, esta Comissão foi convidada a palestrar e divulgar suas atividades no IFMT - Campus Avançado Lucas do Rio Verde.

A partir desse convite, buscamos agendar uma reunião com a Gestão dos campi que visitaríamos para oitivas presenciais, para conversar e conceder instruções principalmente em relação à mediação de conflitos, considerando que grande parte dos processos recebidos por esta Comissão dizem respeito a conflitos interpessoais.

A CE esteve nos Campi Juína, Campo Novo do Parecis e Tangará da Serra. As visitas foram interrompidas por conta do avanço da Covid-19 no estado de Mato Grosso e no Brasil, o que motivou a suspensão de atividades presenciais.

No início da pandemia no Brasil, de acordo com as orientações da Comissão de Ética Pública da Presidência da República e tendo em vista as Ordens Administrativas publicadas pela Reitoria do IFMT, que instituiu o trabalho de natureza *home office*, esta CE confeccionou o Plano de Trabalho Remoto.

Os membros pensaram, principalmente, em toda a dinâmica das oitivas, que passaram a ser feitas por convite, e não mais por convocação, tendo em vista que, naquele momento, assim como durante todo o ano, havia a necessidade de se estabelecerem critérios de validação das oitivas realizadas de forma remota, considerando que o trabalho desta CE é muito pessoal e individual.

Além disso, foi lançado o projeto “Panscientia: Quarentene-se com Ética”, que teve como objetivos mostrar, de maneira lúdica, a importância de não disseminar notícias falsas, as chamadas *fake news*, além de encaminhar banners, via e-mail, a todos os servidores, falando sobre a ética durante o trabalho remoto.

Em maio de 2020, a CE se reuniu com a Comissão de Integridade para alinhar suas atividades durante o trabalho remoto, o que resultou na participação na webinar “Conhecendo a Comissão de Integridade do IFMT”, em que pudemos apresentar, virtualmente, a Comissão à comunidade, contando com a ampla vantagem de falar para servidores de diversos campi e lugares por conta do ambiente virtual.

A Comissão de Ética, em parceria com o presidente da Comissão de Integridade do IFMT, João Germano Rosinke, conseguiu realizar a 1ª Reunião de Gestão de Risco das Comissões de Ética da Rede Federal, concedendo uma palestra explicativa do presidente da CI/IFMT em que membros de outras Comissões de Éticas pudessem tirar dúvidas sobre Gestão de Riscos.

Em julho de 2020, conseguimos alinhar como de fato seriam realizadas as oitivas da Comissão de Ética e como faríamos para validar as atas das reuniões. A primeira oitiva online foi realizada e a ata assinada manualmente e encaminhados lacrados via malote à Reitoria, respeitando a chancela de sigilo que os processos da CE exigem.

Reforçamos o fato de que, por ser oitivas virtuais, não houve convocação e sim convite aos interessados para esclarecimento dos fatos, ou seja, poderia ou não ser aceito pela parte citada.

Sendo ano de eleição para escolha de reitor e diretores-gerais do IFMT, a Comissão de Ética lançou o projeto “Candidate-se com ética”, tendo como objetivo principal sensibilizar os servidores em relação ao comportamento ético durante o processo eleitoral para escolha dos gestores, além de incentivar o trato com respeito e cordialidade entre os servidores e candidatos, a fim de incentivar um ambiente mais humano e uma disputa mais justa.

O “Candidate-se com ética” contou com duas atividades: envio de banners aos servidores de todo o Instituto Federal de Mato Grosso -- todos os banners foram confeccionados por esta CE --, com mensagens curtas e pontuais acerca do processo eleitoral e da importância da ética nesse contexto; e realização de um encontro virtual com todos os candidatos aos cargos de reitor e de diretores-gerais.

No mês de dezembro, foi iniciado o planejamento de duas ações a serem implementadas no primeiro semestre de 2021: a) a seleção de representantes de campus; e b) a formação de cadastro de reserva de membros.

Por último, cabe ressaltar que, durante esse período de trabalho remoto, a Comissão de Ética teve dificuldades para se reunir tanto nas reuniões ordinárias quanto nas reuniões extraordinárias – o que afetou o desenrolar de nossas atividades; e, com a instabilidade do cenário atual, foi necessário flexibilizar as maneiras de trabalho. Diante das dificuldades encontradas, estamos buscando soluções práticas e viáveis para uma atuação mais eficiente em 2021.

**Rheanni Fátima Sêmpio de
Souza Rocha**
1º Membro - Presidente

Sandrine Robadey Huback
2º Membro

Graziano Farias de Souza
3º Membro

Henriett Marques Montanha
1º Membro Suplente

Crisanvânia Luiz Gomes
2º Membro Suplente

Elizabeth da Cunha Filha
3º Membro Suplente

Dory Francelle da Silva Dias Fagundes
Secretária Executiva

PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO DE ÉTICA DO IFMT – 2021

Em razão do quadro de emergência de saúde pública decorrente da Covid-19, **os trabalhos da Comissão de Ética — CE serão realizados remotamente enquanto perdurar a pandemia**, levando em consideração o disposto na Nota 1, de 5 de fevereiro de 2021, do Comitê de Medidas Preventivas e Orientações sobre Covid-19; na Ordem Administrativa 3 GAB/RTR/IFMT, de 12 de março de 2021; e na Resolução CONSUP/IFMT 2, de 24 de fevereiro de 2021.

As atividades presenciais desta Comissão encontram-se restringidas até decisão futura. Os casos de natureza urgente que justifiquem uma atuação célere e que necessitem de atendimento presencial serão analisados. Constatada a necessidade de atendimento presencial, este será marcado previamente e deverá obedecer a todas as medidas de biossegurança.

Diante disso, a CE divulga o seu plano de trabalho para o ano de 2021, assim sendo:

1) ATENDIMENTO AO PÚBLICO

Os atendimentos ocorrerão **exclusivamente** através do e-mail comissao.etica@ifmt.edu.br, e as respostas da CE serão encaminhadas em até 72 horas úteis do recebimento das mensagens. Para os casos que exigirem o uso de outra ferramenta on-line, será feito agendamento prévio.

2) DENÚNCIAS À COMISSÃO

As denúncias recebidas pela Ouvidoria serão encaminhadas pela Secretária da CE aos membros por correio eletrônico, que deliberarão por sua aceitação ou inadmissibilidade por meio de videoconferência.

3) PROCESSOS EM TRÂMITE

Os processos de apuração de infrações éticas que tramitam na Comissão seguirão seu fluxo. As discussões sobre as diligências, provas ou decisões que deverão ser tomadas serão realizadas entre os membros por reuniões on-line, e-mails institucionais e/ou via aplicativo *WhatsApp*.

As oitivas ocorrerão por videoconferência, em que a parte envolvida (denunciado e/ou testemunha), previamente convocada por e-mail, poderá optar por participar da oitiva na data e horário especificados no convite ou por participar de oitiva somente após o retorno às atividades presenciais.

As orientações ocorrerão entre dois membros da Comissão com o denunciado, por videoconferência, com o objetivo de nortear o cumprimento das regras estabelecidas no Código de Ética do IFMT, quando se tratar de situações não gravosas, em que os membros da Comissão julgarem que poderá ser obtido melhor resultado na conversa com a parte envolvida ao invés de apuração por processo formalmente constituído, sendo aceito por todos os participantes e encaminhado imediatamente via e-mail para confirmação do acordo e, posteriormente, assinado para arquivo na Secretaria Executiva.

As partes serão intimadas das decisões de seus processos mediante o envio do documento em e-mails institucionais. Ressalta-se que os prazos processuais estarão suspensos, com vistas a evitar prejuízos às partes interessadas nos processos.

4) REUNIÕES (ORDINÁRIAS E EXTRAORDINÁRIAS)

Todas as reuniões serão realizadas por videoconferência, e a convocação ocorrerá por agenda do e-mail institucional da CE. Poderão ainda ser realizadas chamadas por vídeo entre os membros da Comissão para discussões em tempo real, sendo lavrada a ata via Suap, quando não houver discussões de assuntos sigilosos, ou

assinada fisicamente, quando houver o retorno das atividades presenciais.

As Reuniões Ordinárias acontecerão sempre na primeira segunda-feira do mês no período vespertino.

5) AÇÕES, CAMPANHAS E EVENTOS

Ações, campanhas e eventos serão divulgados/realizados **virtualmente** por meio do site do IFMT, do e-mail institucional e das redes sociais.

Para 2021, apresentamos a seguinte previsão:

AÇÃO	DATA	ESPECIFICAÇÃO
Seleção de representantes de campus	Abril/2021	Constatada a necessidade de expandir o alcance das ações educativas da CE, cada campus terá um representante, que irá replicar as ações planejadas pelos membros. Elaboração de banner; divulgação da seleção por e-mail, site e redes; seleção dos representantes (segundo critérios preestabelecidos pelos membros).
Cadastro de reserva de membros efetivos e substitutos	Maio/2021 Caráter contínuo	Criação de CR com nome de servidores interessados em fazer parte da CE, para que, quando houver necessidade de substituição, não ocorra acúmulo de demandas e atraso dos trâmites. Elaboração de banner; divulgação por e-mail, site e redes.
Ação do Dia Nacional da Ética	2/5/2021	Criação e divulgação de material a todos os servidores do IFMT, apresentando a CE (quem são os membros e quais são os trabalhos realizados pela comissão) e o Código de Ética (Decreto 1.171/94).
Ação “Ética no trabalho remoto”	Junho/2021	Criação e envio de material sobre a temática para todos os servidores do IFMT (por e-mail) com publicação no site e nas redes sociais. O objetivo é reforçar que a Ética também se faz presente no trabalho remoto, dando dicas e exemplos — com base no Decreto 1.171/94.
Criação do perfil da CE no <i>Instagram</i> *	Agosto/2021	Ampliar o contato com os servidores e a comunidade, divulgando principalmente mensagens sobre Ética no serviço público e realizando eventos e ações on-line. A ideia é que a página seja alimentada uma vez por semana com <i>posts</i> próprios, além de repostar, sempre que possível, publicações do perfil oficial do IFMT e de outras Comissões de Ética da Rede.
Campanha “Eu tenho escolha?” (28/10 – Dia do Servidor Público)	Outubro/2021	Criação e envio de material a todos os servidores (por e-mail) e publicação no site e nas redes sociais do IFMT e da CE. A ideia é mostrar situações conflituosas do dia a dia do servidor e como a ética deve atuar e pode fazer diferença nessas circunstâncias — com base no Decreto 1.171/94.
Ação referente ao Dia Internacional da Tolerância	16/11/2021	Criação e envio de banner a todos os servidores (por e-mail) e publicação nas redes sociais, conectando a temática em questão à ética.
Ação referente ao Dia Internacional dos Direitos Humanos	10/12/2021	Criação e envio de banner a todos os servidores (por e-mail) e publicação nas redes sociais, conectando a temática em questão à ética.

*Para a implementação desta ação, verificaremos se há condições específicas e orientações da Comissão de Ética Pública da Presidência da República.

6) OUTRAS ATIVIDADES

- Revisão do Regimento Interno da CE: atualização do Regimento Interno da CE, de acordo com as necessidades constatadas pelos membros e com o que está instituído pelo Decreto 1.171/94 — o Código de Ética Profissional do Servidor Público Federal e também pela Resolução CEP 10/2008, a qual versa sobre as normas de funcionamento e o rito processual das Comissões de Ética.

Os trabalhos serão realizados por comissão designada por portaria e finalizados dentro do prazo de 60 dias, a contar da data de publicação da referida portaria. Previsão: abril e maio de 2021.

- Criação e divulgação de material sobre ética, serviço público e redes sociais. O objetivo é orientar os servidores quanto a comportamentos adequados e inadequados em redes como *Facebook*, *Instagram* e *WhatsApp*. Previsão: julho de 2021.
- Realização de encontros mensais dos membros da CE para leitura e estudo de textos e legislações referentes ao trabalho da Comissão. Previsão: a partir de maio de 2020.

Por fim, destacamos que a prestação de contas deste plano será encaminhada com o Plano de Trabalho 2022.

Rheanni Fátima Sêmpio de Souza Rocha
1º Membro - Presidente

Sandrine Robadey Huback
2º Membro

Graziano Farias de Souza
3º Membro

Henriett Marques Montanha
1º Membro Suplente

Crisanvânia Luiz Gomes
2º Membro Suplente

Elizabeth da Cunha Filha
3º Membro Suplente

Dory Francelle da Silva Dias Fagundes
Secretária Executiva

Documento assinado eletronicamente por:

- Rheanni Fatima Sempio de Souza Rocha, ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, em 22/03/2021 08:31:08.
- Crisanvania Luiz Gomes, ASSISTENTE SOCIAL, em 22/03/2021 08:33:26.
- Dory Francelle da Silva Dias Fagundes, TECNICO EM SECRETARIADO, em 22/03/2021 08:53:03.
- Henriett Marques Montanha, PSICOLOGO-AREA, em 22/03/2021 08:56:17.
- Sandrine Robadey Huback, REVISOR DE TEXTOS, em 22/03/2021 09:10:50.
- Graziano Farias de Souza, AUX EM ADMINISTRACAO, em 22/03/2021 09:28:07.
- Elizabeth da Cunha Filha, TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS, em 22/03/2021 10:27:45.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 22/03/2021. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifmt.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 155182
Código de Autenticação: 7cbd13fc43



Avenida Senador Filinto Müller, 953, Quilombo, CUIABA / MT, CEP 78043-409
Telefone: (65) 3616-4101

=====

Ao responder este ofício, favor indicar expressamente o OFÍCIO Nº 5/2021 - RTR-CET/RTR/IFMT.